

# CONTENTS

I. はじめに	平野憲子 (NPO 法人 北海道若年認知症の人と家族の会)	1
II. 職場における若年性認知症の就労支援	中野倫仁 (北海道医療大学 心理科学部)	2
III. 若年性認知症の就労事例		
1. 記載事例の背景及び方法		4
2. 事例 1 「仕事の軽減、職場の見守り支援により関連会社で定年を迎えた事例」		5
3. 事例 2 「産業医と人事担当者が本人・家族の相談役として対応した事例」		7
4. 事例 3 「産業医の指導により配置転換、仕事の内容の変更により就労し続けられている事例」		9
5. 事例 4 「職場の上司、同僚の支えにより就労している早期アルツハイマー型認知症の事例」		11
6. 事例 5 「退職後、ハローワークに求職の申し込みをし失業給付を受けた事例」		13
7. 事例の考察と課題		15
IV. 若年性認知症における雇用維持・支援	伊古田俊夫 (勤医協中央病院)	18
V. 就労時から退職前後までの主な支援制度		22
利用可能な制度の一口メモ		23
VI. 若年性認知症の理解と治療	中野倫仁 (北海道医療大学 心理科学部)	24
相談窓口		29
「NPO 法人 北海道若年認知症の人と家族の会」の紹介		30
参考資料の紹介		31



## コラム目次

若年認知症専門医は願う	宮永和夫 (NPO 法人若年認知症サポートセンター理事長)	8
認知症専門のクリニックで若年認知症就労支援をする医師から		
藤本直規 ((医) 藤本クリニック院長)		8
企業に対する若年認知症の調査から		
若年認知症に関するアンケート—県下企業に対するアンケート結果をとりまとめ—	藤本直規	12
若年認知症就労問題の調査研究から 若年性認知症をめぐる諸問題	伊藤信子 (精神医学)	12
若年認知症の人の思い…		14
家族の思い		14
就労における支援の原則と対応のキーワード		27
職場における若年性認知症の人の“支援のポイント”		27
就労している若年性認知症の人とのコミュニケーション		28